



RLB Steiermark mit staatlichem Gütesiegel „berufundfamilie“ zertifiziert

[Graz, 31. Mai 2023] Im feierlichen Ambiente des Palais Berg in Wien überreichte Familienministerin Susanne Raab der Vorstandsdirektorin der Raiffeisen-Landesbank (RLB) Steiermark, Ariane Pflieger, sowie dem RLB-Bereichsleiter für Human Resources (HR), Peter Krtschal, das staatlich geprüfte Zertifikat „berufundfamilie“.

Das staatliche Gütezeichen erhalten österreichische Unternehmen, die sich besonders um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bemühen. Die Zertifizierung wird von qualifizierten und erfahrenen Auditor:innen betreut und von einer externen Zertifizierungsstelle geprüft. RLB Steiermark-Vorstandsdirektorin Ariane Pflieger erklärte bei der Verleihung: „Wir haben Familienfreundlichkeit schon vor der Zertifizierung in unserer strategischen Ausrichtung als Arbeitgeber verankert. Denn sie ist keine Frage des Zeitgeistes, sondern vielmehr ist dieses Prinzip seit Generationen bei Raiffeisen wichtig. Als steirischer Leitbetrieb wollen wir stets Vorbild sein. Intern sehen wir, dass unsere Bemühungen durch eine höhere Zufriedenheit und die Bindung unserer Mitarbeiter:innen fruchten. Zudem ist das Siegel ein attraktiver Faktor im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitnehmer:innen.“

Vorhaben der RLB Steiermark durch Zertifizierung bestätigt

Mit der Verleihung wurden die zahlreichen Maßnahmen der RLB Steiermark in diesem Bereich nun auch von unabhängiger Seite bestätigt. Das breite Repertoire bestehe etwa aus einer modernen Home-Office-Richtlinie, flexiblen Arbeitszeitmodellen oder attraktiven Gesundheits-, Sport- und Freizeitangeboten. Diese seien ein erster Schritt in die richtige Richtung, betont HR-Bereichsleiter Krtschal. Ziel sei es laut Krtschal, auch in Zukunft an einer familienbewussten Personalpolitik zu arbeiten und eine noch bessere Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben zu ermöglichen.

Pflieger: „Wir entwickeln uns als Arbeitgeber laufend weiter“

Im Rahmen des Zertifizierungsprozesses werden konkrete Maßnahmen und Ziele festgelegt und von der externen Zertifizierungsstelle begutachtet und geprüft. In der RLB Steiermark sind die drei wichtigsten Maßnahmen für die Zukunft die Etablierung eines professionellen Karenz-Managements, ein modernes Arbeitszeitmodell und Workshops zu Themen wie Diversität und Vereinbarkeit von Familie und Beruf. „Die Freude über die Auszeichnung ist groß und gleichzeitig ein Ansporn für die Re-Zertifizierung in drei Jahren. Wir werden daher für die laufende Weiterentwicklung als Arbeitgeber an diesen wichtigen Themen dranbleiben“, sagt Pflieger.

Raab: „Ausgezeichnete Betriebe sind inspirierend“

Bundesministerin Raab betonte bei der Auszeichnung in Wien: „Die ausgezeichneten Arbeitgeber sind wichtige Botschafter für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Es ist wesentlich, sie vor den Vorhang zu holen, denn mit ihrem Engagement für gelebte Familienfreundlichkeit sind sie Vorzeigebispiel für zahlreiche andere Betriebe und Institutionen. Sie inspirieren, motivieren und übernehmen Verantwortung gegenüber den Mitarbeiter:innen, den Familien und der Gesellschaft in Österreich.“

* * * * *

Rückfragen:

Johannes Derler | Unternehmenssprecher

johannes.derler@rlbstmk.at | Tel.: 0316 4002-2002 | 0664 62 72 619

Kirin Raphael Kohlhauser | Medien- und Öffentlichkeitsarbeit

kirin.kohlhauser@rlbstmk.at | Tel.: 0316 8036-2010 | 0664 78 09 38 11