



# DIVERSITÄT – VISION, MISSION UND LEITSÄTZE

in der Raiffeisen Bankengruppe Österreich

## DIVERSITÄT BEDEUTET:

**Vielfalt leben – Chancen / nutzen.**

## VISION:

**Vielfalt als ein Schlüssel zum Erfolg.**

Für Raiffeisen bedeutet Vielfalt Mehrwert. Die Chancen der Vielfalt auszuschöpfen nützt nachhaltig unseren Unternehmen, der Wirtschaft und Gesellschaft sowie unseren Mitarbeiter:innen.

## MISSION:

**Mit gelebter Vielfalt am Puls der Zeit.**

Um unsere Kund:innen individuell zu begleiten, bilden wir die mannigfaltige Gesellschaft in unseren Haltungen und Strukturen ab und bleiben damit am Puls der Zeit. So nutzen wir Vielfalt professionell und positionieren uns auch als attraktive Arbeitgeberin.

## LEITSÄTZE

- Wir schätzen und respektieren einander ungeachtet von Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Kultur, Herkunft, Religion, körperlicher Beeinträchtigung oder anderer Eigenschaften.
- Wir pflegen eine respektvolle und wertschätzende Kommunikationskultur und nutzen dabei die Vielfalt der Meinungen und Ideen.
- Wir kennen die Bedürfnisse unserer vielfältigen Kund:innen. Als Universalbank unterstützen wir unsere Partner:innen bei der Realisierung ihrer Vorhaben. Ein klares Bekenntnis zu Vielfalt und die entsprechende Schulung unserer Mitarbeiter:innen sind für uns eine Selbstverständlichkeit.
- Wir fördern alle Mitarbeiter:innen und achten darauf, dass Vielfalt entsprechend in Teams, bei Rekrutierungsentscheidungen, sowie letztlich in höheren Führungsebenen erhalten bleibt/beachtet wird.
- Wir erkennen an, dass es eine empirisch beobachtbare Tendenz zu homogenen Gruppen gibt und wir uns daher immer aktiv um Vielfalt und Wertschätzung des vermeintlich ‚Anderen‘ bemühen müssen.
- Wir erkennen an, dass niemand frei von Wahrnehmungsverzerrungen (Bias) ist und wollen daher unsere Einstellung, unser Verhalten und unsere Haltung kontinuierlich reflektieren und stets kritisch hinterfragen.